

Intervisievragen

	Opmerkingen
1. Feiten; wat is er aan de hand ? Hulpvragen: <ul style="list-style-type: none">• Hoe is de situatie stap voor stap gelopen?• Hoe lang duurt dit al?• Hoe oud is de betrokkene?• Hoe uitte zich het agressieve gedrag	
2. Mening; wat is zijn / haar mening? Hulpvragen: <ul style="list-style-type: none">• Waarom is het een probleem voor jou?• Wat is de kern van het probleem?• Hoe ervaren anderen jou mening?• Hoe belangrijk is de mening van anderen?	
3. Gevoel; Hoe ervaart hij / zij het probleem? Hulpvragen: <ul style="list-style-type: none">• Vond je het erg?• Wat kost / geeft je energie?• Wat ging er door je heen?• Wat heb je nodig?	
4. Ambitie; Wat is het persoonlijk belang? Hulpvragen: <ul style="list-style-type: none">• Waarom wil je de situatie verbeteren?• Wat is jouw droom of ideaal?• Hoe sterk is jouw bereidheid er aan te werken? (cijfer 1-10)	
5. Resultaat; Wat wil hij/zij bereiken? Hulpvragen; <ul style="list-style-type: none">• Welke oplossingen heb je overwogen?• Welk resultaat wil je bereiken?• Wanneer wil je dat bereiken?	
6. Actie; Wat is het (stappen)plan? Hulpvragen; <ul style="list-style-type: none">• Welke aanpak of methode kun je gebruiken?• Welke stappen ga je zetten?• Wie ga je daarbij betrekken?• Waar is weerstand te verwachten?• Wat heb je nodig voor succes?	

Analyse

	Opmerkingen
Situatiebeschrijving Wat is volgens jou de kern van het probleem / de situatie?	
Mogelijke oorzaken & aanleiding Welke mogelijke oorzaken zie je? Wat was, volgens jou, de aanleiding? Waren er meerdere aanleidingen?	
Omgevingsfactoren Welke rol speelde de omgeving? (Denk aan tijdstip, locatie, mensen etc.)	
Rol probleeminbrenger Welke rol speelde de probleeminbrenger? (Denk aan taak/functie, gevoel, meningen, (non) verbale communicatie, beschreven gedrag van de probleeminbrenger etc.)	
Alternatieven Wat had de probleeminbrenger anders kunnen doen / aanpakken? (Bedenk zo mogelijk meerdere alternatieven)	
Standpunt Wat adviseer je de probleeminbrenger? Voor toekomstige situaties of om het probleem op te lossen.	